

# Nous recrutons un(e) Conseiller en Insertion Professionnelle (h/f) UPISP

Contrat à Durée Indéterminée  
Temps partiel – 80%

**Poste à pourvoir à compter de Février 2026**

**Statut :** non-cadre

**Rémunération :** classification selon la convention collective du 31 octobre 1951

**Horaires de travail :**

4 jours / semaine – le jour de repos est à définir

## L'Unité Passerelle d'Insertion Socio-Professionnelle (= UPISP) Dremmwel *« Des Compétences pour un Projet »*

Sur le dispositif Dremmwel, à travers des ateliers supports, l'Unité Passerelle d'Insertion Socio-Professionnelle aide des personnes en rupture de parcours et/ou avec fragilité sociale à construire un projet professionnel.

### Les + DU DISPOSITIF

- Un projet d'accompagnement personnalisé,
- Des ateliers professionnels comme support à la construction du projet :
  - Aviculture (poules pondeuses)
  - Conditionnement
  - Entretien des jardins
  - Blanchisserie
  - Et Magasin de vente
- Et une équipe pluridisciplinaire diplômée afin de les accompagner vers l'insertion professionnelle.

### MISSIONS

Sous la responsabilité de la Responsable du dispositif, le/la CIP aura pour missions principales :

- Recevoir chaque bénéficiaire en entretien individuel
- Etablir des diagnostics personnalisés
- Elaborer et accompagner le parcours d'insertion professionnelle
- Coopérer avec des partenaires extérieurs
- Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- Sensibiliser les bénéficiaires aux règles de vie et au savoir être en entreprise
- Proposer et animer des ateliers thématiques autour de l'emploi, des métiers, des savoir-faire, des compétences acquises
- Concevoir et animer des ateliers techniques de recherche d'emplois



## COMPETENCES POUR LE POSTE

### Diplômes et formations souhaités :

Titulaire d'une formation de Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle ou autres formations associées à une expérience justifiant des compétences recherchées et d'une connaissance solide des personnes en situation de handicap.

### Expériences souhaitées :

2 ans dans le domaine de l'insertion professionnelle, connaissance de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

### Les attendues :

- Capacité à établir des liens de confiance avec les personnes, les employeurs et les partenaires ;
- Connaissance et capacité à mettre en application le concept de rétablissement en santé mentale ;
- Connaissance du monde de l'entreprise, du réseau d'insertion et du bassin d'emploi ;
- Maîtrise des techniques d'entretien et de négociation ;
- Maîtrise des outils numériques et informatiques courants ;
- Travail en équipe, sens de l'initiative, mobilité, réactivité, résolution de problème.

## POUR PLUS D'INFORMATIONS :

### Sur l'association :

- ➔ notre chaîne YouTube : <https://www.youtube.com/@centredereadaptation>
- ➔ notre site internet : <https://www.crbp.bzh>
- ➔ Vous pouvez également nous retrouver sur les réseaux sociaux : facebook, linkedin, instagram

### Sur le poste à pourvoir :

- Mme Frédérique GUILLAS, Responsable du dispositif : [frederique.guillas@cprb.asso.fr](mailto:frederique.guillas@cprb.asso.fr)
- Mme Elodie MOREAC, Responsable Ressources Humaines : [elodie.moreac@cprb.bzh](mailto:elodie.moreac@cprb.bzh)

### Les candidatures sont à adresser à :

par courrier électronique : [charlene.frette@cprb.bzh](mailto:charlene.frette@cprb.bzh) [frederique.guillas@cprb.asso.fr](mailto:frederique.guillas@cprb.asso.fr)